

**JAVNA USTANOVA DOM ZDRAVLJA KANTONA SARAJEVO**

**IZMJENA I DOPUNA POSLOVNIKA  
o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3  
za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme  
objavljenog 10.07.2020. godine  
(Poslovnik usvojen i objavljen na web stranici JUDZKS 21.09.2020.)**

**Sarajevo, septembar 2020. godine**

Na osnovu člana 20. a stav (4) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj 26/16 i 89/18), članova 11. i 12. Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i plaćama radnika JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo broj 9/19, 21/19), Rješenja o imenovanju Komisije za provođenje Javnog oglasa 3 broj: 01-03-8794/20 od 27.08.2020. godine, Rješenja o izmjeni Rješenja br. 01-03-8794/20 od 27.08.2020. godine broj: 01-03-8794-2/20 od 02.09.2020., Rješenja o izmjeni Rješenja br. 01-03-8794-2/20 od 02.09.2020. godine broj: 01-03-8794-3/20 od 10.09.2020., kao i Rješenje o izmjeni Rješenja br. 01-03-8794/20 od 27.08.2020. godine broj: 01-03-8794-4/20 od 15.09.2020. Komisija za provođenje Javnog oglasa 3 donosi:

### **IZMJENU I DOPUNU POSLOVNIKA** o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3

Zbog tehničkih grešaka uočenih od strane supervizora Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanu kvalitetom u sadržaju Poslovnika o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3 broj: 01-12-9362/20 od 21.09.2020. godine, vrše se izmjene i dopune na način da:

#### **Član 1.**

##### **Član 9. stav 2**

(2) Pismeni ispit kandidata se vrednuje sa najmanje 60% bodova, a usmeni ispit (intervju) se vrednuje sa najviše 40% bodova, mijenja se i glasi:

(2) Pismeni ispit kandidata se vrednuje sa 70% bodova, a usmeni ispit (intervju) se vrednuje sa 30% bodova.

#### **Član 2.**

##### **Član 10. stav 3**

(3) Pitanja na pismenom ispitu Komisija priprema najmanje 24 sata prije započinjanja testa, umnožava u dovoljan broj primjeraka, mijenja se i glasi:

(3) Pitanja na pismenom ispitu Komisija priprema na dan pismenog testa metodom slučajnog uzorka, te umnožava u dovoljan broj primjeraka.

##### **Član 10. stav 5**

(5) Pismeni ispit traje jedan školski sat od 45 minuta, mijenja se i glasi:

(5) Pismeni ispit traje 20 minuta.

##### **Član 10. stav 6**

(6) Za svaki tačan odgovor kandidat dobija po 6 bodova maksimalno što znači da kandidat na pismenom ispitu može osvojiti maksimalnih 60 bodova, mijenja se i glasi:

(6) Za svaki tačan odgovor kandidat dobija po 7 bodova maksimalno što znači da kandidat na pismneom ispitu može osvojiti maksimalnih 70 bodova, te se dopunjava:

Pismeni test se sastoji od 10 pitanja od kojih su četiri (4) pitanja u formi pitanja višestrukog izbora od kojih svako pitanje nosi po pet (5) bodova, tri (3) pitanja u formi dopune tvrdnji/rečenica od kojih svako pitanje nosi po pet (5) bodova i tri (3) pitanja u formi definiranja određenih pojmova od kojih svako pitanje nosi do najviše 10 bodova.

**Član 10. stav 8** briše se u potpunosti.

**Član 10. stav 10**

(10) Uvid iz stava (9) ovog člana će se vršiti u prisustvu jednog člana Komisije i sekretara u terminu koji će odrediti Komisija i objaviti na web stranici Ustanove, se mijenja i glasi:

(10) Uvid iz stava (9) ovog člana će se vršiti u prisustvu dva člana Komisije i sekretara u terminu koji će odrediti Komisija i objaviti na web stranici Ustanove

**Član 10. stav 11**

(11) Aktivnosti iz stava (10) ovog člana će se konstatovati u službenoj zabilješci koju potpisuje prisutni član Komisije i kandidat, mijenja se i glasi:

(11) Aktivnosti iz stava (10) ovog člana će se konstatovati u službenoj zabilješci koju potpisuju prisutni članovi Komisije i kandidat.

**Član 3.**

**Član 11. stav 4** Poslovnika, mijenja se na način da se dodaje u stavu 4 Svaki od navedenih kriterija se boduje po 2,5 boda.

**Član 11. stav 5**

(5) Nakon završenog intervjua svaki član Komisije, bez prisustva kandidata, ocjenjuje kandidata ocjenom 1-13,33, a ocjena se upisuje u bodovnu listu kandidata, mijenja se i glasi:

(5) Nakon završenog intervjua svaki član Komisije, bez prisustva kandidata, ocjenjuje kandidata ocjenom 1-10, a ocjena se upisuje u bodovnu listu kandidata.

**Član 11. stav 6**

(6) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije i može iznositi do 40 bodova, mijenja se i glasi:

(6) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije i može iznositi 30 bodova.

**Član 4.**

Izmjena i dopuna Poslovnika o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3, Komisija dostavlja generalnom direktoru najkasnije u roku od jednog dana od dana donošenja.

**Član 5.**

Objava Izmjena i dopuna Poslovnika se vrši na web stranici Ustanove i isti se zadržava sve do okončanja procedure po Javnom oglasu broj 3 i potpisivanja Ugovora sa izabranim kandidatom/ima

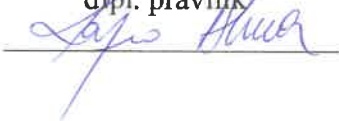
**Član 6.**

Ostatk teksta Poslovnika o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3 za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme ostaje nepromjenjen.

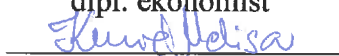
**Član 7.**

Izmjena i dopuna Poslovnika o radu Komisije za provođenje Javnog oglasa 3 za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme stupa na snagu danom donošenja od strane Komisije.

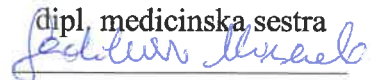
**Predsjednik Komisije**  
Alma Kapo,  
dipl. pravnik



**Član Komisije**  
Melisa Krnić,  
dipl. ekonomist



**Član Komisije**  
Mirsada Sadiković,  
dipl. medicinska sestra



Broj: 01-12-9362-4/20

Datum: 29-09-2020