

JAVNI OGLAS 7
PITANJA, LISTA PROPISA I LITERATURE IZ KOJE ĆE SE POLAGATI PISMENI I USMENI ISPIT

POZICIJA: 3. Referent za radne i kadrovske poslove – Služba pravnih, kadrovskih i opštih poslova, Odjel za radne i kadrovske poslove – 1 (jedan) izvršilac

Napomena: Pitanja, lista propisa i literature iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit se objavljuje na web stranici Ustanove prije raspisivanja javnog oglasa.

1. Da li se Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu mogu utvrditi nepovoljnija prava od prava utvrđenih Zakonom o radu?
2. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može li se ugovoriti probni rad:
3. Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, prestaje radni odnos sa danom isteka roka utvrđenog ugovorom o probnom radu
4. Ugovor o radu zaključuje se:
5. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za period duži od:
6. Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito utvrđeno Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, da li se za radnike primjenjuje najpovoljnije pravo
7. Prijava radnika koji se prima u radni odnos (prijava za osiguranje), u nadležnoj Poreznoj upravi vrši se putem slijedećeg obrasca:
8. Koji je rok da se prijava za osiguranje podnese nadležnoj Poreznoj upravi?
9. U kojem roku je poslodavac dužan radniku uz pisani dokaz dostaviti fotokopiju prijave na obavezno osiguranje?
10. Da li radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kad on to želi?
11. Koliko puta radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kad on to želi
12. Koliko najduže radnik može obavljati prekovremeni rad u toku sedmice
13. Koliko prekovremeni rad radnika mora trajati, da bi poslodavac obavjestio nadležnu inspekciju rada
14. Noćni rad je rad u vremenu između
15. Radnik koji radi duže od 6 sati dnevno, da li ima pravo na odmor?
16. Da li se vrijeme dnevnog odmora uračunava u radno vrijeme
17. Radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje
18. Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje
19. Radnik koji je prvi put zasnovao radni odnos, ili koji ima prekid radnog odnosa između dva poslodavca duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon
20. Koliko traje puno radno vrijeme radnika u Javnoj ustanovi Dom zdravlja Kantona Sarajevo
21. Vođenje evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu je
22. Da li se od radnika može tražiti da radi na dan sedmičnog odmora u slučajevima
23. Ako radnik nije stekao pravo na godišnji odmor, za svaki navršeni mjesec dana rada ima pravo na najmanje
24. Da li radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tekuću godinu
25. Koliko traje porodiljsko odsustvo
26. Da li otac djeteta može koristiti porodiljsko odsustvo
27. Žena može da otpočne porodiljsko odsustvo na osnovu nalaza ovlaštenog ljekara
28. Ako žena rodi mrtvo dijete ili ako dijete umre prije isteka porođajnog odsustva, ima pravo da produži porođajno odsustvo za onoliko vremena koliko je prema nalazu ovlaštenog ljekara potrebno da se oporavi od porođaja i psihičkog stanja prouzrokovanog gubitkom djeteta, a najmanje:
29. Koliko iznosi najniža neto satnica u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo?
30. Poslodavac može donijeti jednostranu odluku o rasporedu radnika na drugo radno mjesto, a najduže
31. Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa, može zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava
32. Javna ustanova Dom zdravlja Kantona Sarajevo je organizovana u dijelove-sektore
33. Ugovor o radu može zaključiti:
34. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora

35. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od
36. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje
37. U slučaju kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno nudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmjenjenim uvjetima, radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od
38. Radnik koji dobrovoljno daruje krv, za svako darivanje ima pravo na
39. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na
40. Žena, može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od
41. Otkazni rok ne može biti kraći od
42. Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme
43. Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, i to
44. Koliko je poslodavac dužan omogućiti radniku radnih dana plaćenog odustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba?
45. Obaveza donošenja Pravilnika o radu postoji za poslodavca koji zapošljava više od:
46. Pravilnik o radu Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo donosi
47. Saglasnost na Pravilnik o radu Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo daje
48. Kada stupa na snagu Pravilnik o radu
49. Da li se radnik može odreći prava na godišnji odmor?
50. Generalni direktor Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo može poslovnu funkciju obavljati
51. Ukoliko radnik koristi godišnji odmor u dva dijela, drugi dio je dužan iskoristiti do
52. Poslodavac je dužan pored evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu, voditi i evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni- matična evidencija
53. Koliko traje stručno osposobljavanje za radnike nezdravstvenog usmjerenja sa stečenom visokom stručnom spremom
54. Poslodavac je dužan svakodnevno voditi evidenciju o radnicima i drugim licima angažovanim na radu
55. Prijem u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme vrši se na osnovu :
56. Javni oglas raspisan u Javnoj ustanovi Dom zdravlja Kantona Sarajevo, objavljuje se
57. Koliko traje stručno osposobljavanje za radnike sa stečenom srednjom stručnom spremom
58. Da li se evidencija o radnicima - matična evidencija kod poslodavca mora voditi u pisanoj formi?
59. Da li se evidencija o radnicima - matična evidencija kod poslodavca vodi samo za radnike koji su u radnom odnosu?
60. Koji je rok čuvanja evidencije o radnicima - matične evidencije kod poslodavca?

Propisi i literatura:

1. **Zakon o radu** („Službene novine FBiH“ broj: 26/16,89/18 i 44/22)
2. **Statut JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo** broj: 01-01-1600-52-30/13 od 03.10.2013. godine, **Izmjene i dopune Statuta Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo** broj: 01-01-37-39/16 od 05.04.2016.godine i **Statut o izmjenama Statuta Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo** broj: 01-01-695-78/21 od 30.04.2021.godine (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 40/13, 20/16 i 25/21)
3. (Može se preuzeti na web stranici Ustanove www.judzks.ba)
4. **Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i plaćama radnika JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo** broj: 01-01-271-255/22 od 30.11.2022. godine; **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i plaćama radnika Javne ustanove Dom zdravlja Kantona Sarajevo** broj: 01-01-04-01-1-78/23 od 31.05.2023. godine (Može se preuzeti na web stranici Ustanove www.judzks.ba) (Može se preuzeti na web stranici Ustanove www.judzks.ba)
5. **Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o zaposlenim radnicima i drugim licima angažovanim na radu** („Službene novine FBiH“ broj: 92/16)
6. **Pravilnik o podnošenju prijava za upis i promjene upisa u Jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa** („Službene novine FBiH“ broj: 42/09, 109/12 i 86/15)
7. **Zakon o jedinstvenom sistemu registracije, kontrole i uplate doprinosa** („Službene novine FBiH“ br: 73/09, 38/10, 77/10, 9/11, 1/13, 83/14 i 1/15)
8. **Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo** („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 20/22)

9. **Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo** („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 20/22)
10. **Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo** („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 20/22)