JAVNA USTANOVA DOM ZDRAVLJA
KANTONA SARAJEVO
SLUŽBA PRAVNIH, KADROVSKIH I
OPŠTIH POSLOVA
BROJ: 01-03-04-03-2756-4/26
DANA: 08.10.2026. godine
SARAJEVO, VRAZOVA 11

BOSNA i HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE i HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
Ul. Reisa Džemaludina Čauševića br.1
71000 SARAJEVO
N/r predsjedavajućeg Skupštine KS

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
Reisa Džemaludina Čauševića 1
71000 SARAJEVO

Predmet: **Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se**
VEZA: Vaš akt broj: 10-04-644-35/26 od 24.09.2026. godine

Dana 28.09.2026. godine na protokol Ustanove zaprimljen je Vaš akt, broj i datum gornji, kojim tražite dostavu odgovora u pisanom obliku, a koji se odnosi na zastupničko pitanje zastupnice Sebije Izetbegović a tiče se sistematizacije radnih mjesta, plana zapošljavanja, voznog parka i radnog mjesta vozač te organizacije kućnih posjeta.

Sistematizacija radnih mjesta JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ustanova), u skladu sa Statutom Ustanove, sastavni je dio dokumenta Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji, sistematizaciji radnih mjesta i plaćama radnika (u daljem tekstu: Pravilnik o radu).

Pravilnik o radu iz 2022. godine, zbog tehničkih, ali i formalno-pravnih razloga (donošenje novih zakonskih propisa, usklađivanje sa kolektivnim ugovorima i sl.), mijenjan je više puta (ukupno pet), te je njegova primjena bila otežana. Također, u procesu rada definisale su se potrebe za proširenjem sistematizacije radnih mjesta, zbog čega se pristupilo donošenju novog dokumenta.

S obzirom na činjenicu da je 2022. godine stavljena van snage Odluka o utvrđivanju većeg obima zdravstvenih prava, kao i osnovama, kriterijima i mjerilima za ugovaranje po osnovu obaveznog zdravstvenog osiguranja sa zdravstvenim ustanovama sa područja Kantona Sarajevo, a nova odluka još nije donesena, kao mjerilo i osnov za normiranje kadra korištene su preporuke Plave knjige, iskustva i potrebe iz organizacionih jedinica, kao i ostali propisi na nivou Federacije BiH i Kantona Sarajevo.

Broj radnih mjesta u novom Pravilniku povećan je za 335 novih radnih mjesta, od čega se na zdravstveno-medicinski kadar odnosi 309, a na ostali administrativno-tehnički kadar (uprava, administrativni radnici, radnici na održavanju higijene, vozači, radnici na održavanju) 26 radnih mjesta.

Prilikom izmjena Pravilnika o radu i sistematizacije radnih mjesta morale su se inkorporirati i izmjene Kolektivnog ugovora koje su u međuvremenu stupile na snagu, a odnose se na izmjene koeficijenata i satnice radnika.

Plan zapošljavanja donosi svake godine Upravni odbor, na prijedlog Generalnog direktora, što je bio slučaj i ove godine, te se isti, u sastavu Plana rada Ustanove, dostavlja resornom ministarstvu.

Planom prijema kadra predviđen je prijem 287 zdravstvenih radnika (doktori medicine, specijalisti, medicinske sestre/tehničari), 20 zdravstvenih saradnika (logopedi, defektolozi, socijalni radnici, psiholozi), te 40 nemedicinskih radnika (od toga 15 radnika na održavanju higijene i 5 vozača sanitetskog vozila).

Primarni kriteriji za donošenje Plana prijema kadra su planirani odlasci u penziju i popuna sistematizovanih radnih mjesta, a na osnovu iskazanih potreba organizacionih jedinica.

Ustanova posjeduje ukupno 65 službenih vozila, od čega 28 putničkih, 25 sanitetskih i 12 teretnih vozila. Sva vozila su raspoređena po službama i organizacionim jedinicama Ustanove, a prosječna starost voznog parka iznosi 13 godina. Detaljni podaci o vozilima, uključujući vrstu, model, godište i namjenu, sadržani su u tabelama koje se dostavljaju u prilogu ovog akta.

Kućne posjete se trenutno obavljaju u okviru postojećeg načina organizacije rada, i to od strane ljekara porodične medicine i specijalista drugih oblasti, u zavisnosti od potreba pacijenata, kao i od strane Službe za palijativnu njegu. Ukupno 223 tima porodične medicine u okviru svog redovnog rada obavljaju kućne posjete u skladu sa potrebama pacijenata. Timovi iz centara za mentalno zdravlje također obavljaju kućne posjete pacijentima sa psihijatrijskim kazusom, što uključuje i kućne posjete psihijatra/neuropsihijatra. U toku je postupak formiranja Službe za patronažnu i palijativnu njegu JUDZKS, kojom će biti obuhvaćeni poslovi pružanja zdravstvene zaštite pacijentima u njihovim domovima.

Osim ljekara, kućne posjete, po nalogu ljekara, obavljaju medicinske sestre/tehničari iz službi porodične medicine, patronažne medicinske sestre, laboratorijski tehničari za uzorkovanje, fizioterapeuti, medicinske sestre/tehničari i socijalni radnici iz centara za mentalno zdravlje i službi porodične medicine.

Svi navedeni timovi i osoblje kućne posjete obavljaju na području općine čiji stanovnici gravitiraju matičnom domu zdravlja u datoj općini. Kućne posjete obavlja osoblje iz pripadajućeg doma zdravlja, najbližeg pacijentu, dok porodični ljekari kućne posjete obavljaju za pacijente koji su opredijeljeni/registrirani u njihovom timu. Ukoliko je porodični ljekar odsutan ili pacijent nije registriran u timu, kućnu posjetu u tim situacijama obavlja jedan od dostupnih ljekara.

Pregled broja obavljenih kućnih posjeta u 2025. godini na nivou Ustanove:

Služba/odjel	Tim (Ljekar i tehničar)	Tehničari
Služba porodične/obiteljske medicine	3.107	51.761
Palijativna njega	1.049	3.262
Centar za mentalno zdravlje	347	734
Služba za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju	493	2.979
Laboratorijska dijagnostika		9.156
Patronažne sestre		11.049
UKUPNO	4.996	78.941

Dostaviti:
-Naslovu s prilogom x2
-SPKOP
-Web stranica
-A/a

Pripremio:
Stručni saradnik za pravne poslove
Gušo Eldar

Kontrolisao:
Šef Službe pravnih, kadrovskih i opštih poslova
Kenan Grbo, dipl.pravnik

GENERALNI DIREKTOR

[redacted]tarević
spec. porodične med.